

Personalauswahl - Aufwand lohnt sich

Seminar-Nr.	2022 Q156 SF
Termin	16.02. – 17.02.2022
Zielgruppe	Führungskräfte und Beschäftigte der öffentlichen Verwaltung sowie der freien Wirtschaft, die an Personalauswahl beteiligt sind, Beschäftigte im Bereich Personal, Personal- und Betriebsratsmitglieder, Gleichstellungsbeauftragte, Schwerbehindertenvertreter
Tagungsstätte	dbb forum siebengebirge An der Herrnwiese 14, 53639 Königswinter/Thomasberg Tel.: 02244 8820 Homepage
Dozent*in	Ines Schieferdecker Diplompsychologin
Teilnahmegebühr	760,00 € inkl. Ü/VP
Seminarzeiten	Mittwoch: 10:00 Uhr – 17:30 Uhr Donnerstag: 09:00 Uhr – 16:30 Uhr
Pausenzeiten	10:30 - 10:45 Uhr Kaffeepause 12:30 - 13:30 Uhr Mittagspause 15:00 - 15:15 Uhr Kaffeepause

Kompetenzorientierte Lernziele

Die Teilnehmenden

- können die Personalauswahl auf die Spezifik ihrer Behörde bzw. Organisation anpassen
- lernen den effektiven und sozial fairen Einsatz verschiedener Auswahlinstrumente kennen
- verstehen das Anforderungsprofil als Ausgangspunkt der Personalauswahl
- erarbeiten Qualitätsmerkmale für Auswahlgespräche
- erhalten einen Einblick in die Anwendung von Assessment-Center Verfahren
- lernen grundlegende Aspekte des Personalmarketings und der Kampagnenfähigkeit kennen

Methoden:

Die Seminarinhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Gruppenarbeiten, konkrete Fallbeispiele und Diskussionen sowie durch Feedbackrunden und Simulationen vermittelt. Dabei kommen bewährte Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

Online-Evaluation

Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft Ihrer Gewerkschaft und der dbb akademie die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann anonym mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, der Terminverschiebung sowie die Aktualisierung der Inhalte vor.

Inhalte

Mittwoch 16.02.2022

10:00 bis 17:30 Uhr **Begrüßung, Vorstellung, Erwartungsabfrage, Ablauf**

Grundlagen der Personalauswahl

- Überblick über verschiedene Methoden der Personalauswahl und deren Aussagekraft (strukturierte Einstellungsinterviews, verhaltensbasierte Verfahren, schriftliche Eignungstests)
- Qualitätsstandards und soziale Akzeptanz von Auswahlverfahren
- Rechtliche Aspekte bei der Personalauswahl
- Die Anforderungsanalyse als Ausgangspunkt der Personalauswahl: Methodische Grundlagen, Transfer in die Praxis
- Auswertung von Unterlagen und Zeugnissen

Donnerstag, 17. 02.2022

09:00 bis 16:30 Uhr

Das Auswahlinterview

- Die verschiedenen Kompetenzbereiche und deren Bewertungsmöglichkeiten
- Vorbereitung, Gesprächsaufbau der Interviews
- Auswertung und Dokumentation der Interviews
- Psychologische Grundlagen von Wahrnehmung / Beobachtung / Bewertung
- Einschätzungs- und Beurteilungsprobleme / -fehler bei der Durchführung von Auswahlgesprächen
- Checkliste zur Vorbereitung, Durchführung und Dokumentation
- Exkurs: Das Assessment-Center

Marketing und Kampagnenfähigkeit im Rahmen der Personalgewinnung

- Trends und Konsequenzen für die zukünftige Personalarbeit
- Employer Branding und Personalmarketing in der Praxis
- Der konkrete Weg zur Arbeitgebermarke
- Trends in der Zielgruppenansprache