

Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) - Sicher handeln-Haftung vermeiden

- eTraining

Veranstaltungs-Nr. 2022 Q142 BS

Nutzen und Ziele

In dem speziell auf die Praxis zugeschnittenen Seminar erhalten Beschäftigte einen kompakten Überblick über die neue Rechtslage und deren vielfältige Auswirkungen für das eigene Handeln. Anhand zahlreicher konkreter Beispielfälle werden verantwortliche Akteure für relevante Diskriminierungstatbestände sensibilisiert und bekommen wirkungsvolle Maßnahmen und Führungsstrategien zu deren Vermeidung, Früherkennung und Behebung aufgezeigt.

Die Umsetzung der gesetzlich im Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz geregelten Schulungspflicht ist oft unbekannt. Seit 2006 ist erstmals in einem deutschen Gesetz eine allgemeine Schulungspflicht für **alle** Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Organisationspflicht des Arbeitgebers verankert.

- **Das Seminar versteht sich als Schulung im Sinne des §12 II AGG. Die Veranstaltung stellt Ihnen das Gesetz vor und bereitet Sie auf die Umsetzung der Schulungspflicht vor.**

Den verpflichtenden Schulungen im Rahmen des AGG kommt bei der Risikovermeidung, der Sicherstellung von diskriminierungsfreien Arbeitsbedingungen und beim wirkungsvollen Schutz Ihrer Einrichtung vor ungerechtfertigten Klagen eine besondere Bedeutung zu.

Im Einzelnen werden folgende Kompetenzen erworben:

- Kenntnis und Umgang mit dem Gesetz
- Diskriminierungen am Arbeitsplatz kennenlernen und aufdecken
- Stellenbesetzungen AGG-konform durchführen und diskriminierungsfrei auswählen
- Schulungsinhalte vor- und aufbereiten
- Umfang der Haftung und Haftungsrisiko minimieren

Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) - Sicher handeln-Haftung vermeiden

- eTraining

Veranstaltungs-Nr. 2022 Q142 BS

Zielgruppe	Die Veranstaltung richtet sich an alle Interessierten, insbesondere jedoch an diese, die mit der Umsetzung des AGG in ihrer Behörde oder im Personalrat betraut sind.
Termin	30.11.2022
Plattform	Cisco WebEx
Dozent*innen	Holger-Michael Arndt
Teilnahmegebühr	290,00 EUR
Seminarzeiten	Mittwoch 09:00 Uhr - 16:00 Uhr
Pausenzeiten	Die Dozent:innen legen flexibel oder nach Bedarf Pausen ein.
Arbeitsmittel	keine speziellen Arbeitsmittel benötigt
Online-Evaluation	Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden. Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

Wissenswertes zu diesem Online-Seminar

Methodik und Ablauf

In diesem Online-Seminar erwartet Sie ein visualisierter Fachbeitrag zu Ihrem Thema. Je nach Verlauf werden Sie entweder über Chat, Mikrofon oder andere Online-Medien aktiv in den Veranstaltungsverlauf eingebunden. Die Dozent:innen entscheiden entsprechend der Seminarsituation über Art und Weise der Beteiligung. Die Inhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Fallbeispiele, Diskussionen sowie ggf. durch Gruppenarbeiten oder Feedbackrunden vermittelt. Dabei kommen bewährte Online-Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

Technische Voraussetzungen

Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Headset und ggf. Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Online -Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum Online-Seminar und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Online -Seminarplattform.

Wissenswertes rund um unsere Online-Seminare finden Sie auch auf unserer [Homepage](#).

Beschreibung

- **Aufbau und Historie des Gesetzes**
- **Einführung in die Grundlagen europäischer Anti-Diskriminierungsregelungen**
- **Das Verbot der Diskriminierung und notwendige Maßnahmen**
 - Das gesetzliche Verbot diskriminierenden Verhaltens nach dem AGG
 - Was ist eine Diskriminierung im Sinne des AGG?
 - Wann ist eine Ungleichbehandlung dennoch zulässig?
 - Schulungspflicht gemäß § 12II AGG
 - Einrichtung einer Beschwerdestelle gemäß § 13 AGG
 - Arbeitsrechtliche Konsequenzen im Rahmen des AGG
- **Stellenbesetzungen AGG-konform durchführen**
 - Fragerecht
 - Stellenausschreibungen
 - Hinweise für Durchführung von Mitarbeiterschulungen in Einrichtungen.
 - Vermeidung diskriminierenden Verhaltens bei Mitarbeitergesprächen und -auswahl
- **Haftungen und Haftungsrisiko minimieren**
 - Umfang der Haftung
 - Reduzierung eines Haftungsrisikos durch Schadensersatz- und Entschädigungsansprüche