

eXPERTE im Eingruppierungsrecht

Veranstaltungs-Nr. 2022 Q018 GB

Nutzen und Ziele

In unserer Veranstaltung lernen Sie nicht alles - aber wir verschaffen Ihnen einen soliden Überblick - intensiv und praxisnah, von Ihrem Arbeitsplatz aus - fast so, als wären Sie zu den Seminaren angereist. In den fünf jeweils mehrstündigen Web-Seminar-Einheiten sehen und hören Sie Ihren Dozenten, der die Inhalte in einer Power Point Präsentation darstellt, Fragen beantwortet und mit Ihnen diskutiert. Zur Vor- und Nachbereitung erhalten Sie umfangreiche Skripte. In unserem elektronischen Seminarordner (ESO) diskutieren Sie mit anderen Teilnehmenden im Forum, stellen Fragen, schauen sich kleine Videosequenzen an und bearbeiten kleine Lerneinheiten. Also: - solides Grundwissen - kostengünstig - vom PC aus - mit Begleitung. Damit Sie aktiv am Seminargeschehen teilnehmen können, sollten Sie über Kamera und Mikrofon verfügen.

Übrigens: wir unterrichten die Tarifverträge/Entgeltordnungen TVöD, TV-L und TV-H gemeinsam, da sie von der Systematik vergleichbar sind. Dort wo es Unterschiede bei den Eingruppierungsmerkmalen oder ihrer Zuordnung zu EG gibt, ist es wichtig, sich diese bewusst zu machen. Nur so können Sie einschätzen, ob Aussagen, etwa in der Rechtsprechung, die zum anderen Tarifvertrag gemacht werden, auch für Ihren Tarifvertrag von Relevanz sind.

5 Schritte auf dem Weg zur Feststellung der Eingruppierung

1. Abstellen auf die gesamte, dauerhaft auszuübende Tätigkeit
2. Bildung von Arbeitsvorgängen (Übung zur Bildung von Arbeitsvorgängen), Bestimmung der Zeiteile
3. Bewertung der Arbeitsvorgänge (Klärung, welche Merkmale anzuwenden sind), objektive (tätigkeitsbezogene) und subjektive Merkmale
4. Gesamtbewertung: Anforderungsbezogen oder (bei Misch Tätigkeiten) entgeltgruppenbezogen
5. Beachtung von Überleitungsaspekten

Case studies - Übung macht den Meister!

Störfälle, Korrektur unrichtiger Eingruppierungen, korrigierende Rückgruppierung, Ausschlussfristen, Verjährung, Verwirkung

eXPERTE im Eingruppierungsrecht

Veranstaltungs-Nr. 2022 Q018 GB

Zielgruppe	Personal- und Betriebsräte, PersonalerInnen, sonstige Interessierte	
Termin	21.02 bis 25.02.2022	
Plattform	Zoom	
Dozent*innen	Thomas Wurm	
Teilnahmegebühr	875,00 EUR	
Seminarzeiten	Montag	09:00 Uhr - 12:30 Uhr
	Dienstag	09:00 Uhr - 12:30 Uhr
	Mittwoch	09:00 Uhr - 12:30 Uhr
	Donnerstag	09:00 Uhr - 12:30 Uhr
	Freitag	09:00 Uhr - 12:30 Uhr
Pausenzeiten	10:30 - 10:45 Uhr	Kaffeepause
	12:30 - 13:30 Uhr	Mittagspause
	15:00 - 15:15 Uhr	Kaffeepause
Arbeitsmittel		
Online-Evaluation	Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden. Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.	

Beschreibung

Rechtsgrundlagen der Eingruppierung

12: so funktioniert Eingruppierung

5 Schritte auf dem Weg zur Feststellung der Eingruppierung

- Abstellen auf die gesamte, dauerhaft auszuübende Tätigkeit
- Bildung von Arbeitsvorgängen
- Bestimmung der Zeiteile
- Bewertung der Arbeitsvorgänge
- Klärung, welche Merkmale anzuwenden sind
- objektive (tätigkeitsbezogene) und subjektive Merkmale
- Gesamtbewertung
- Anforderungsbezogen oder (bei Misch Tätigkeiten) entgeltgruppenbezogen

Einstieg in die Entgeltordnungen

- Vorbemerkungen zu den Entgeltordnungen bzw. Regelungen im TV EntgO Bund
- Geltungsbereich
- Welcher Teil der Entgeltordnung ist auf den jeweiligen Arbeitsvorgang anzuwenden?
- Grundsatz der Spezialität
- Umgang mit Lücken
- Ständige Vertreter
- Unterstellungsverhältnisse

Voraussetzungen in der Person

- wissenschaftliche Hochschulbildung
- Hochschulbildung
- Geprüfte Meister und Techniker
- Berufsausbildung
- der sonstigen Beschäftigten

Die allgemeinen Merkmale für den Verwaltungsdienst

Aufbau

- Der einfache Dienst (von der einfachsten zur schwierigen Tätigkeit)
- Der mittlere Dienst (von der gründlichen zur vielseitigen Fachkenntnis, selbständige Leistungen, Eckeneingruppierungen)
- Der gehobene Dienst (gründliche und umfassende Fachkenntnis und selbständige Leistungen, Eckeneingruppierung, Heraushebungsmerkmale)
- Der höhere Dienst (Ausgangs- und Heraushebungsmerkmale)

Allgemeine Merkmale für körperlich / handwerklich geprägte Tätigkeiten

insbesondere hochwertige und besonders hochwertige Arbeiten

Spezielle Merkmale für Berufsgruppen, die es in (fast) jeder Dienststelle gibt (nach Bedarf)

- IuK - Technik
- Techniker