

eCampus TVöD/TV-L (Grundschulung)

Veranstaltungs-Nr. 2022 Q017 GB

Nutzen und Ziele

In unserer Veranstaltung lernen Sie nicht alles - aber wir verschaffen Ihnen einen soliden Überblick - intensiv und praxisnah, von Ihrem Arbeitsplatz oder von Zuhause aus - fast so, als wären Sie zu den Seminaren angereist.

In den fünf jeweils dreistündigen webinar - Einheiten sehen und hören Sie Ihren Dozenten, der die Inhalte in einer Power Point Präsentation darstellt, auf Ihre Fragen eingeht und mit Ihnen diskutiert.

Zur Vor- und Nachbereitung erhalten Sie umfangreiche Skripte.

In unserem elektronischen Seminarordner (ESO) diskutieren Sie mit anderen Teilnehmenden im Forum, stellen Fragen, schauen sich kleine Videosequenzen an und bearbeiten kleine Lerneinheiten..

Also:

- solides Grundwissen
- kostengünstig
- vom PC aus
- mit Begleitung

Übrigens: wir unterrichten die Tarifverträge TVöD, TV-L und TV-H gemeinsam - sie sind ohnehin im Wesentlichen deckungsgleich. Dort, wo es Unterschiede gibt (etwa beim Thema Stufenzuordnung) ist es wichtig, sich diese bewusst zu machen. Nur so können Sie einschätzen, ob Aussagen, etwa in der Rechtsprechung, die zum anderen Tarifvertrag gemacht werden, auch für Ihren Tarifvertrag von Relevanz sind.

Zur Beachtung: Das Seminar besteht aus fünf Bausteinen an fünf Tagen.

Entgelt und Eingruppierung
Ermittlung der richtigen EG (5 Schritte auf dem Weg zur Feststellung der EG)
Stufenzuordnung bei Neueinstellung und im laufenden Beschäftigungsverhältnis
Höher- und Herabgruppierungen
sonstige Bezahllemente
Befristungsrecht

eCampus TVöD/TV-L (Grundschulung)

Veranstaltungs-Nr. 2022 Q017 GB

Zielgruppe	Personal- und Betriebsräte, PersonalsachbearbeiterInnen, sonstige Interessierte
Termin	04.04 bis 08.04.2022
Plattform	Zoom
Dozent*innen	Rebecca Meurs
Teilnahmegebühr	875,00 EUR
Seminarzeiten	Montag 09:00 Uhr - 12:30 Uhr Dienstag 09:00 Uhr - 12:30 Uhr Mittwoch 09:00 Uhr - 12:30 Uhr Donnerstag 09:00 Uhr - 12:30 Uhr Freitag 09:00 Uhr - 12:30 Uhr
Pausenzeiten	Die Dozent:innen legen flexibel oder nach Bedarf Pausen ein.
Arbeitsmittel	keine speziellen Arbeitsmittel benötigt
Online-Evaluation	<p>Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.</p> <p>Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.</p>

Wissenswertes zu diesem Online-Seminar

Methodik und Ablauf

In diesem Online-Seminar erwartet Sie ein visualisierter Fachbeitrag zu Ihrem Thema. Je nach Verlauf werden Sie entweder über Chat, Mikrofon oder andere Online-Medien aktiv in den Veranstaltungsverlauf eingebunden. Die Dozent:innen entscheiden entsprechend der Seminarsituation über Art und Weise der Beteiligung. Die Inhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Fallbeispiele, Diskussionen sowie ggf. durch Gruppenarbeiten oder Feedbackrunden vermittelt. Dabei kommen bewährte Online-Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

Technische Voraussetzungen

Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Headset und ggf. Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Online -Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum Online-Seminar und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Online -Seminarplattform.

Wissenswertes rund um unsere Online-Seminare finden Sie auch auf unserer [Homepage](#).

Beschreibung

Kurze Rechtsquellenlehre
Überblick über den Aufbau des TVöD / TV-L

Der zentrale dritte Abschnitt des TVöD / TV-L
Entgelt und sonstige Leistungen

Das Tabellengehalt nach § 15 ff TVöD / TV-L
Überblick, Grundlagen und Systematik

Eingruppierungsrecht (Überblick)

Grundlagenwissen
Gesamte, dauerhaft auszuübende Tätigkeit
Bildung von Arbeitsvorgängen, Zeiteile
Anzuwendende Merkmale
Gesamtbewertung
Misch Tätigkeiten
Nachwirkende Besonderheiten der Überleitung

Stufenzuordnung

Normale Stufenlaufzeiten
Stufenzuordnung bei Neueinstellungen
Regeleinstufung nach einschlägiger Berufserfahrung
Privilegierte Berücksichtigung von Zeiten beim selben AG
Kann-Vorschriften (Deckung des Personalbedarfs, Wechsel im öffentlichen Dienst, Zulagen)
Sondersituationen
Unterbrechungen
Leistungsbezogener Stufenaufstieg
Stufenzuordnung bei Höhergruppierung

Sonstige Entgeltbestandteile

Vorübergehende Übertragung höherwertiger Tätigkeiten
Jahressonderzahlung
Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
Berechnungsvorschriften
Ausschlussfristen

Befristungsrecht

Schriftformerfordernis
Zeit- und Zweckbefristungen
Systematik der Vorgaben (TzBfG und Tarifvertrag)
Befristung mit sachlichem Grund
Die Sachgründe des § 14 Abs. 1 Ziff. 1-8
Anforderungen an die Darlegung
aktuelle Rechtsprechung zu den Sachgründen
Kettenverträge, Prüfungsgegenstand, maßgeblicher Zeitpunkt
Institutioneller Rechtsmissbrauch
Befristung ohne sachlichen Grund
Höchstdauer und Verlängerungsmöglichkeiten
Vorbeschäftigungsverbot des § 14 Abs. 2 S.2 TzBfG
Einschränkungen durch Tarifvertrag (§ 30 TVöD / TV-L)