

TVöD/TV-L Aufbauschulung

Veranstaltungs-Nr. 2022 Q016 GB

Nutzen und Ziele

Sie haben bereits unsere Grundschulung besucht, sich in das neue Tarifrecht eingearbeitet und kennen sich beim Thema Entgelt schon gut aus. Jetzt kommt es darauf an, Ihr Wissen zu vertiefen. In unserem Aufbauseminar zum TVöD/TV-L/TV-H behandeln wir weitere Fragen der Eingruppierung und Vergütung. Außerdem beschäftigen wir uns **schwerpunktmäßig** mit anderen Abschnitten des Tarifrechts und zeigen, wie sie richtig angewendet werden.

Grundschulung + Aufbauschulung = fit für den Job!

- Entgelt und Eingruppierung - was gibt es Neues?
- 1.Abschnitt - ausgesuchte Aspekte zu Beginn des Beschäftigungsverhältnisses
 - Nebenpflichten - von Nebentätigkeiten bis zur Haftung
- 2. Abschnitt- Arbeitszeit - die Flexibilität richtig nutzen
- 4. Abschnitt - Grundlagen und aktuelle Entwicklungen im Urlaubsrecht
- 5. Abschnitt - Abmahnungen und Kündigungen

TVöD/TV-L Aufbauschulung

Veranstaltungs-Nr. 2022 Q016 GB

Zielgruppe	Personal- und Betriebsräte, Personaler, sonstige Interessierte	
Termin	08.11 bis 09.11.2022	
Tagungsstätte	Penta Hotel Berlin-Köpenick Grünauer Straße 1, 12557 Berlin E-Mail: info.koepenick@pentahotels.com	
Dozent*innen	Andreas Muschinsky	
Teilnahmegebühr	630,00 EUR ohne Ü/VP	
Seminarzeiten	Dienstag	10:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Mittwoch	09:00 Uhr - 16:30 Uhr
Pausenzeiten	10:30 - 10:45 Uhr	Kaffeepause
	12:30 - 13:30 Uhr	Mittagspause
	15:00 - 15:15 Uhr	Kaffeepause
Arbeitsmittel	Wir stellen Ihnen die erforderlichen Gesetzes- und Tarifverträge zur Verfügung. In unserem elektronischen Seminarordner finden Sie zudem Skripte, kleine Videos und Übungen.	
Online-Evaluation	Am letzten Semintag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden. Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.	

Beschreibung

Baustein 1 (Bestandsfragen und wichtige Nebenpflichten)

Systematik des TVöD / TV-L / TV-H und aktuelle Entwicklungen
Personalgestaltung als Instrument zur Flexibilisierung des Personaleinsatzes
Verhältnis zum (Änderungs-) Kündigungsschutz und zum Recht des (Teil-) Betriebsübergangs
Versetzung, Zuweisung, Abordnung
Sonstige Vorschriften aus dem 1. Abschnitt des TVöD/TV-L

Baustein 2 Arbeitszeit (inkl. Dienstvereinbarung Arbeitszeit)

Gesetzliche und tarifliche Grundlagen der Arbeitszeitgestaltung
Regelungen im TVöD /TV-L
Sonderformen der Arbeit
Sonntags-, Feiertags-, Nachtarbeit
Wechselschicht- und Schichtarbeit
Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft
Überstunden und Mehrarbeit
Arbeitszeitkorridor, Rahmenzeit und Gleitzeit
Arbeitszeitkonten und Arbeitszeitfaktorisierung
Flexible Arbeitszeitgestaltung: Kernpunkte einer Dienst- oder Betriebsvereinbarung, best practice Beispiele
Dienstreisen und Arbeitszeit

Baustein 3 Case studies zum Eingruppierungsrecht

Aufbau und Bestandteile einer Stellenbeschreibung
Grundsätze, auszuübende Tätigkeit
Tarifautomatik
Bildung von Arbeitsvorgängen zeitliches Maß
Eingruppierungsmerkmale, Subsumtion, Bewertung
Übung mach den Meister: Eingruppierung in der Fallpraxis

Baustein 4 Stressiger Urlaub (4. Abschnitt)

Zusammenspiel von BurlG und Tarifvertrag
Dauer
Krankheit und Urlaub
Urlaub und Teilzeit (Auswirkung auf die Urlaubsdauer und -entgelt)

Baustein 5 Überblick über das Kündigungsrecht (5. Abschnitt TVöD / TV-L / TV-H)

außerordentliche Kündigungen
ordentliche Kündigungen
verhaltensbedingte Gründe und vorherige Abmahnungen
personenbedingte Gründe und BEM
betriebsbedingte Gründe, Sozialauswahl
besonderer Kündigungsschutz
tarifvertraglicher Kündigungsschutz