

TVöD / TV-L Grundschulung

Seminar-Nummer:	2022 Q006 GB
Termin:	18.01.-20.01.2022
Zielgruppe:	Personalräte, Personalverantwortliche, Schwerbehindertenvertreter, Führungskräfte, sonstige Interessierte
Tagungsstätte:	dbb forum siebengebirge An der Herrenwiese 14 53639 Königswinter - Thomasberg Tel.: 0224 882-0 info@dbb-forum-siebengebirge.de www.dbb-forum-siebengebirge.de
Dozent/in:	N.N.

Hinweis: In unserer Grundschulung behandeln wir die wichtigen Themen „Entgelt“ und „Befristungsrecht“. Weitere Inhalte und Abschnitte des Tarifrechts (Zustandekommen des Arbeitsvertrages, Arbeitszeit, Urlaubsrecht, Abmahnung und Kündigung) sind Gegenstand unserer Aufbauschulung.

Inhalte

Dienstag, 18. Januar 2022

14.00 bis 14.30 Uhr **Begrüßung, Vorstellung, Erwartungsabfrage**

14.30 bis 18.00 Uhr **Einführung in das Seminarprogramm
Überblick über den Aufbau des TVöD / TV-L**

Der zentrale dritte Abschnitt des TVöD / TV-L Entgelt und sonstige Leistungen

Das Tabellengehalt nach § 15 ff TVöD / TV-L
Überblick, Grundlagen und Systematik

Eingruppierungsrecht (Überblick)

Grundlagenwissen

Gesamte, dauerhaft auszuübende Tätigkeit

Bildung von Arbeitsvorgängen, Zeitanteile

Bewertung der Arbeitsvorgänge, Anzuwendende Merkmale

Gesamtbewertung (auch bei Misch Tätigkeiten)

Nachwirkende Besonderheiten der Überleitung

Inhalte

Mittwoch, 19. Januar 2022

09.00 bis 17.30 Uhr **Stufenzuordnung**

Normale Stufenlaufzeiten

Stufenzuordnung bei Neueinstellungen

- Berücksichtigung von einschlägiger Berufserfahrung
- Privilegierte Berücksichtigung von Zeiten beim selben AG
- Kann-Vorschriften (Deckung des Personalbedarfs, Wechsel im öffentlichen Dienst, Zulagen)

Sondersituationen (horizontale und vertikale Weiterbeschäftigung)

Unterbrechungen

leistungsbezogener Stufenaufstieg

Stufenzuordnung bei Höhergruppierung

Sonstige Entgeltaspekte

Vorübergehende Übertragung höherwertiger Tätigkeiten

- Voraussetzungen und Rechtsfolgen

Jahressonderzahlung

- Grundlagen und Sonderfälle

Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall

- Rahmenbedingungen (Mitteilungs- und Nachweispflichten, Fortsetzungserkrankungen, anschließender Krankengeldzuschuss)

Besondere Zahlungen

|

Inhalte

Donnerstag, 20. Januar 2022

8.30 bis 13.00 Uhr

Befristungsrecht

- Schriftformerfordernis
- Zeit – und Zweckbefristungen
- Systematik der Vorgaben (TzBfG und Tarifvertrag)

Befristung mit sachlichem Grund

- die Sachgründe des § 14 Abs. 1 Ziff. 1-8
- Anforderungen an die Darlegung
- aktuelle Rechtsprechung zu den Sachgründen
- Kettenverträge, Prüfungsgegenstand, maßgeblicher Zeitpunkt
- Institutioneller Rechtsmissbrauch

Befristung ohne sachlichen Grund

- Höchstdauer und Verlängerungsmöglichkeiten
- Vorbeschäftigungsverbot des § 14 Abs. 2 S.2 TzBfG
- Einschränkende Auslegung des BAG
- Weitergehende Befristungsmöglichkeit gegenüber älteren Beschäftigten

Einschränkungen durch Tarifvertrag (§ 30 TVöD / TV-L)

Abreise nach dem Mittagessen