

Autobahn GmbH - Betriebsverfassungsrecht kompakt (Grundschulung 1+2)

Seminar-Nr.	2022 A086 GB
Termin	09.05. bis 12.05.2022
Zielgruppe	
Tagungsstätte	Autobahn GmbH des Bundes, Außenstelle Berlin Südkreuz Ella-Barowsky-Straße 44 10829 Berlin
Dozent	Rechtsanwalt Rupay Dahm

Kompetenzorientierte Lernziele

Sie sind frisch in den Betriebsrat gewählt, engagiert und voller Tatendrang – haben aber bislang noch kein systematisches Wissen erworben.

Wir vermitteln Ihnen die Grundlagen (Organisationsrecht + Beteiligungsrechte = Betriebsverfassungsrecht 1+2), damit Sie sicher agieren können.

Nach dem Seminar können Sie von sich behaupten:

- Ich weiß, wo ich etwas nachschauen kann; ich kenne den Unterschied zwischen den verschiedenen relevanten Rechtsquellen; Gesetze, Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen und betriebliche Übungen sind für mich keine Fremdwörter mehr.
- Ich habe einen guten und vor allem systematischen Überblick über das Betriebsverfassungsgesetz. Ich finde schnell den einschlägigen Paragraphen und kann mit Sekundärliteratur umgehen.
- Ich weiß, wie unser Gremium arbeitet und kenne mich mit dem „Formalkram“ aus.
- Mir ist bewusst, welche Beteiligungsmacht wir in den verschiedenen Bereichen der sozialen, personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten haben.
- Ich weiß, wie unser Beteiligungsrecht in den verschiedenen Angelegenheiten ausgestaltet ist und wie wir es notfalls durchsetzen können.

Mein Gremium und ich können dem Arbeitgeber auf Augenhöhe begegnen. Wir erfüllen die Grundvoraussetzung für vertrauensvolle Zusammenarbeit und werden es daher hoffentlich gar nicht nötig haben, uns mit dem Arbeitgeber streiten zu müssen.

Inhalte

Montag, 9. Mai 2022

9:00 bis 16:30 Uhr

Begrüßung, Vorstellung, Erwartungsabfrage, Ablauf

Kurze Rechtsquellenlehre

- Gesetze, Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen, Arbeitsverträge
– wann gilt das

Allgemeine Grundlagen der Betriebsverfassung

- Systematik
- Grundbegriffe
- Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenarbeit
- Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder

Geschäftsführung des Betriebsrates

- Stellung und Aufgaben des Vorsitzenden
 - Laufende Geschäftsführung
 - Briefkasten und Sprachrohr
- Delegation von Aufgaben auf Ausschüsse und Arbeitsgruppen
 - Bildung
 - Aufgabenübertagung
 - Möglichkeiten und Grenzen

Dienstag, 10. Mai 2022

9.00 bis 16:30 Uhr

Geschäftsführung des Betriebsrates (2)

- Betriebsratssitzungen
- Ladung
- Tagesordnung
- Sitzungsniederschrift
- Grundsatz der Nichtöffentlichkeit
- Beschlüsse
- Beschlussfähigkeit, Mehrheitserfordernisse
- Freistellungen
- Kosten
- Sprechstunden

Fortsetzung vom Vormittag

Belegschaftsversammlungen

- Zusammensetzung, Teilversammlungen
- Terminierung (wie oft und wann?)
- Vorbereitung und Durchführung
- Themen
- Vertreter der Verbände
- Belegschaftsversammlungen als Plattform des BR: wie stelle ich das richtige Gremium dar?

Zusammenarbeit mit dem Gesamtbetriebsrat

- Zuständigkeitsabgrenzung
- Delegationsmöglichkeiten

Mittwoch, 11. Mai 2022

9.00 bis 16:30 Uhr

Beteiligung des Betriebsrats – allgemeine Vorschriften

- Einzelheiten zum Beteiligungsverfahren
- Aufgabenkatalog, Informationsansprüche
- Verschwiegenheit
- Betriebsvereinbarungen, Regelungsabreden
- Erzwingbare und freiwillige Mitbestimmung
- Arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren
 - Grundzüge des Verfahrens
 - Ablauf
 - Kostentragungspflicht
 - Wirkung

Beteiligung in sozialen Angelegenheiten

- Uneingeschränkte (zwingende) Mitbestimmung,
- Initiativrechte, Durchsetzung
- Katalog sozialer Angelegenheiten
 - Ordnung des Betriebes
 - Arbeitszeit
 - Urlaub
 - technische Einrichtungen
 - betriebliches Entgeltsystem
 - usw.

Donnerstag, 12. Mai 2022

9.00 bis 16:00 Uhr **Überblick über die Beteiligung in personellen Angelegenheiten**

Beteiligung in allgemeinen personellen Angelegenheiten

- Mitwirkung bei der Personalplanung
- Beschäftigungssicherung -förderung, aber wie?
- Ausschreibungen: wie wirkt der BR mit und was kann er verlangen?
- Personalauswahlrichtlinien
- Beurteilungen – Mitbestimmung bei den Grundzügen
- Berufliche Bildung

Fortsetzung: Beteiligung in personellen Einzelangelegenheiten

- Informationspflicht des Arbeitgebers
 - Was muss dem BR mitgeteilt werden?
- Einzelmaßnahmen unter der Lupe
 - Was sind Einstellung, Versetzung, Um- und Höhergruppierung?
- Verfahren der Mitbestimmung
 - Ablauf
 - Zustimmungsverweigerungsgründe
 - Verfahren bei Nichteinigung
- Vorläufige Regelungen
- Beteiligung bei Kündigungen

Überblick über die Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten (kurz)

- Die Arbeit des Wirtschaftsausschusses
- Beteiligung bei Betriebsänderungen
 - Begriff
 - Unterstützung durch externe Berater
 - Versuch des Interessenausgleichs
 - Sozialplan
 - Case studies
 - Rechtsfolgen bei Missachtung
 - Unterlassungsanspruch
 - Nachteilsausgleich

Verabschiedung

Auswertung des Seminars, Verabschiedung

Pausenzeiten

10:30 - 10:45 Uhr	Kaffeepause
12:00 - 13:00 Uhr	Mittagspause
15:00 - 15:15 Uhr	Kaffeepause

Die dbb akademie behält sich das Recht des
Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie
Aktualisierung der Inhalte vor.