

auf zoom: Befristete Arbeitsverhältnisse im öffentlichen Dienst

Seminar-Nummer:	2021 Q346 GB
Termin:	24.03.2021
Zielgruppe:	Personalräte, Personalverantwortliche, Führungskräfte, Personalvertreter
Dozent/en:	Dr. Thomas Wurm, Fachanwalt für Arbeitsrecht, dbb akademie

Lernziele, Methodik, Ablauf:

Wir behandeln die Grundlagen und neuen Entwicklungen im Befristungsrecht des öffentlichen Dienstes – systematisch und verständlich ! Die Webveranstaltung wird interaktiv gestaltet, fast so als wären Sie im Seminarraum präsent (nur für Kaffee müssen Sie selber sorgen) – es ist daher zwingend erforderlich, dass Ihr PC / Laptop über Kamera und Mikro verfügt und Sie beides am Seminartag nicht geschont wird ☺. In unserem elektronischen Seminarordner finden Sie vor und nach der Veranstaltung ergänzende Materialien und Lerneinheiten.

Technische Voraussetzungen:

Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Mikrofon und Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Web-Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum Web-Seminar und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Web-Seminarplattform.

Wissenswertes rund um unsere Web-Seminare finden Sie auch auf unserer [Homepage](#).

Inhalte

Mittwoch, 24. März 2021

9:00 bis 9.30 Uhr **Begrüßung, Vorstellung, Erwartungsabfrage**

9.30 bis 16.00 Uhr **Einführung in das Seminarprogramm**

- Gesetzliche Grundlagen nach TzBfG
- Schriftformerfordernis
- Benachteiligungsverbot
- Zeit- und Zweckbefristungen
- Systematik der Vorgaben
- Überblick über die Vorgaben in §§ 14 – 21 TzBfG

Befristung mit sachlichem Grund

- Die Sachgründe des § 14 Abs. 1 Ziff. 1-8
 - Allgemeines
 - Kettenverträge
- Aktuelle Rechtsprechung zu den Sachgründen
- Anforderungen an die Darlegung
- Institutioneller Rechtsmissbrauch

Befristung ohne sachlichen Grund

- Höchstdauer und Verlängerungsmöglichkeiten
- Einschränkungen durch § 14 Abs. 2 S.2 (Anschlussverbot)
- Abgrenzung von § 14 Abs.2 Satz 1 und TzBfG
- Weitergehende Befristungsmöglichkeit gegenüber älteren Beschäftigten (§14 Abs.3)

Tarifvertrag und Befristungen (§ 30 TVöD, TV-L)

- Geltungsbereich
- Mindest – Höchstfristen

- Anspruch auf bevorzugte Berücksichtigung
- Probezeiten
- Vorzeitige Kündigungsmöglichkeit

Befristungen in der Praxis

- Vertragsabschluss und -gestaltung
- Handlungsmöglichkeiten von Personal – und Betriebsrat
- Befristungen nach anderen gesetzlichen Vorschriften
- Praktische Fallgestaltung

Verabschiedung

Pausenzeiten

nach Absprache

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor