



Führung in der digitalen Arbeitswelt (eTraining)

Seminarnummer: 2021 Q246 SF

Termin: 21.04.2021

Ort: Home Offices, Arbeitsplatz

Trainer*in: Corinna Kriesemer

Zeiten: 10:00 bis 12:00 Uhr und 13:00 bis 15:00 Uhr



Technische Voraussetzungen:

Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Mikrofon und ggf. Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Web-Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum eTraining und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Web-Seminarplattform.

Wissenswertes rund um unsere Web-Seminare finden Sie auch auf unserer [Homepage](#).

Zielgruppe:

Fach- und Führungskräfte, Team- und Projektleiter/- innen, andere Interessierte

Lernziele:

Die Teilnehmer*innen

- kennen die Herausforderungen, die auf Führungskräfte im 21. Jahrhundert zukommen
- kennen Modelle, die diese Herausforderungen beantworten möchten
- erarbeiten Möglichkeiten, den eigenen Führungsstil weiterzuentwickeln
- können Werkzeuge einsetzen, mit denen Veränderungen besser zu bewältigen sind

Inhalte:

Einstieg: Mein eigener Führungsstil

- Selbstreflexion: Was macht meinen Führungsstil aus?

Führung in der analogen Arbeitswelt - Überblick

- Aufgaben und Instrumente von Führung
- Anforderungen an Führungskräfte

Arbeit 4.0 – ist nichts mehr, wie es einmal war?

- Digitalisierung und mehr: Veränderungen in der Arbeitswelt heute
- Schneller, höher, weiter: veränderte Arbeitsprozesse und Arbeitsorganisation in der VUCA-Welt
- Blick auf die eigene Organisation und deren Herausforderungen

Führung in der digitalen Arbeitswelt: Anforderungen erkennen und bewältigen

- Anforderungen an Führungskräfte in der Arbeitswelt 4.0
- Rolle der Führungskraft: Coach und Personalentwickler*in
- Das Modell des Digital Leadership

Im Fokus: Mein eigener Führungsstil



Methodik und Ablauf:

Nach der Vorstellung von Dozentin und Teilnehmer*innen erwartet Sie ein Online-Training mit Wissensinputs, Einzel- und Kleingruppenarbeit, Diskussionsrunden und moderiertem Erfahrungsaustausch.

Sie können sich aktiv beteiligen. Dazu stehen Ihnen die Chatfunktion und die Beteiligung per Mikrofon zur Verfügung.