

## Crashkurs Betriebsverfassungsrecht

---

Seminar-Nr.	2021 Q233 DL
Termin	19.04.2021 bis 21.04.2021
Zielgruppe	Betriebsratsmitglieder, sonstige Interessierte
Tagungsstätte	<b>dbb forum siebengebirge</b> An der Herrenwiese 14, 53639 Königswinter Tel.: 02244/882205 E-Mail: <a href="mailto:info@dbb-forum-siebengebirge.de">info@dbb-forum-siebengebirge.de</a>
Dozent/in	N.N.

## Kompetenzorientierte Lernziele

---

Sie sind frisch oder schon vor längerer Zeit gewählt, engagiert und voller Tatendrang – hatten aber bislang noch kein systematisches Wissen erworben. Wir vermitteln Ihnen die Grundlagen, damit Sie sicher agieren können. Nach dem Seminar können Sie von sich behaupten:

- Ich weiß, wo ich etwas nachschauen kann; ich kenne den Unterschied zwischen den verschiedenen relevanten Rechtsquellen; Gesetze, Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen und betriebliche Übungen sind für mich keine Fremdwörter mehr.
- Ich habe einen guten und vor allem systematischen Überblick über das Betriebsverfassungsgesetz. Ich finde schnell den einschlägigen Paragraphen und kann mit Sekundärliteratur umgehen.
- Ich weiß, wie unser Gremium arbeitet und kenne mich mit dem „Formalkram“ aus.
- Mir ist bewusst, welche Beteiligungsmacht wir in den verschiedenen Bereichen der sozialen, personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten haben.
- Ich weiß, wie unser Beteiligungsrecht in den verschiedenen Angelegenheiten ausgestaltet ist und wie wir es notfalls durchsetzen können.
- Mein Gremium und ich können dem Arbeitgeber auf Augenhöhe begegnen. Wir erfüllen die Grundvoraussetzung für vertrauensvolle Zusammenarbeit und werden es daher hoffentlich gar nicht nötig haben, uns mit dem Arbeitgeber streiten zu müssen.

# Inhalte

---

## Montag, 19. April 2021

14.00 bis 18.00 Uhr

### **Begrüßung**

Warming-Up-Phase mit Vorstellung, Erwartungsaustausch und Klärung organisatorischer Fragen

### **Einführung**

- Rechtsquellenlehre (Gesetze, Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen, Arbeitsverträge: wann gilt was?)
- Arbeitnehmerbegriff: für wen sind wir zuständig?
- Grundlagen und Grundbegriffe

### **Einführung in das Betriebsverfassungsrecht**

- Aufbau und Systematik des BetrVG
- Organisationsrecht und materielles Beteiligungsrecht
- Strukturprinzipien der Betriebsverfassung
- Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenarbeit – was heißt das konkret?
- Rechtstellung der Betriebsratsmitglieder (Verbot der Begünstigung oder Benachteiligung, besondere Schutzvorschriften, Haftungsfragen)
- Bedeutung arbeitsrechtlichen Grundlagenwissens

### **Einführung in die Organisation der Betriebsratsarbeit**

## Dienstag, 20. April 2021

9.00 bis 12.30 Uhr

### **Fortsetzung: Organisation der Betriebsratsarbeit**

- Geschäftsführung (§§ 26-42 BetrVG)
- Stellung des Vorsitzenden
- Delegation von Aufgaben auf Ausschüsse und Arbeitsgruppen
- Betriebsratssitzungen (Ladung, Tagesordnung, Sitzungsniederschrift, Grundsatz der Nichtöffentlichkeit)
- Beschlüsse, Beschlussfähigkeit, Mehrheitserfordernisse
- Freistellungen
- Kosten
- Sprechstunden

### **Belegschaftsversammlung**

### **Gesamtbetriebsrat**

13.30 bis 17.30 Uhr **Grundlagenwissen zur Beteiligung**

- Grundsätze
- Aufgabenbeschreibung (weit) und Beteiligungsrechte (enger) des Betriebsrats
- Systematisierung der Beteiligungsrechte nach inhaltlichen Aspekten (soziale, personelle und wirtschaftliche Angelegenheiten) sowie nach ihrer Reichweite (uneingeschränkte und eingeschränkte Mitbestimmung, Mitwirkung, Beratung und Anhörung)
- Formen der Beteiligung: u.a. Einzelfallregelungen und Abschluss von Betriebsvereinbarung
- Reaktion auf beteiligungswidriges Arbeitgeberverhalten
- Konfliktlösungsmechanismen (Gericht und Einigungsstelle)

Strukturiertes Lernen anhand von Beispielen

**Mittwoch, 21. April 2021**

9.00 bis 12.30 Uhr **Hot spot 1: soziale Angelegenheiten (§ 87)**

- erzwingbare Mitbestimmung, Initiativrecht, Durchsetzung
- Katalog von Beteiligungsrechten
  - Ordnung des Betriebes
  - Arbeitszeit
  - Vorübergehende Verlängerung, Verkürzung der Arbeitszeit
- Urlaub
- technische Einrichtungen
  - betriebliches Entgeltsystem
  - usw.

**Hot spot 2: personelle Angelegenheiten**

- allgemeine personelle Angelegenheiten (Personalplanung, Ausschreitungen, Auswahlrichtlinien)
- personelle Einzelmaßnahmen (Einstellung, Versetzung, Eingruppierung, Kündigungen)

**Abschluss**

- Ausblick auf die praktische Betriebsratsarbeit der nächsten Zeit
- Organisation des weiteren Einarbeitens in relevanten Fragen

## **Auswertung des Seminars, Verabschiedung**

### **Pausenzeiten**

10:30 - 10:45 Uhr	Kaffeepause
12:00 - 13:00 Uhr	Mittagspause
15:00 - 15:15 Uhr	Kaffeepause

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.