

## Personalentwicklung - Beschäftigte motivieren, fördern und binden

---

Seminar-Nr.	2021 Q122 SF
Termin	02. bis 04.11.2021
Zielgruppe	Personalentwickler/-innen aus Behörden mit geringen oder ohne Vorkenntnisse
Tagungsstätte	<b>dbb forum siebengebirge</b> An der Herrenwiese 14 53639 Königswinter-Thomasberg Tel. 02244 8820 info@dbb-forum-siebengebirge.de
Dozenten/-innen	<b>Barbara Rütter</b>

## Kompetenzorientierte Lernziele

---

„Wenn wir die Menschen nur nehmen, wie sie sind, so machen wir sie schlechter. Wenn wir sie behandeln, als wären sie, was sie sein sollten, so bringen wir sie dahin, wohin sie zu bringen sind.“ (Goethe)

Dieser Satz charakterisiert auch die moderne Personalentwicklung in bestmöglicher Weise. Was fehlt, ist „nur noch“ die Umsetzung, also das Wie: Personalentwicklung – ganz praktisch.

Warum aber ist Personalentwicklung so wichtig?

Fachkräftemangel und demographischer Wandel sind in aller Munde. Für Arbeitgeber wird es immer schwieriger, Stellen mit gut ausgebildetem, qualifiziertem und engagiertem Personal zu besetzen. Damit Arbeitgeber hier nicht als Verlierer dastehen, müssen sie attraktiv sein und den Ansprüchen der gegenwärtigen Generationen gerecht werden. Dies gilt sowohl für die Gewinnung neuer Beschäftigter als auch für die Bindung des vorhandenen Personals.

Zeitgemäße Personalentwicklung leistet hier einen entscheidenden Beitrag: Sie hilft Ihnen, den richtigen Menschen am richtigen Ort einzusetzen und somit einen großen Schritt in Richtung Mitarbeiterzufriedenheit zu tun. Dabei dürfen Sie das originäre Ziel der Personalentwicklung nicht aus den Augen verlieren: die Anpassung der Mitarbeiterkompetenzen an aktuelle und zukünftige Aufgaben des Arbeitgebers.

Ob Sie ein ganzes Konzept zur Personalentwicklung erstellen wollen oder einzelne Bausteine umsetzen möchten – mit den Grundlagen dieses Seminars sind Sie für Ihre ersten Schritte gut gerüstet.

**Methoden:** Die Seminarinhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Gruppenarbeiten, konkrete Fallbeispiele und Diskussionen vermittelt. Dabei kommen bewährte Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

# Inhalte

---

## Dienstag, 02. November 2021

14:00 bis 17.30 Uhr

**Begrüßung, Vorstellung, Erwartungsabfrage**

**Grundlagen der Personalentwicklung:**

Definition, Ziele, Felder der Personalentwicklung

**Einzelne Beschäftigte: Leistungssicherung und Förderung am Arbeitsplatz**

## Mittwoch, 03. November 2021

9:00 bis 16.30 Uhr

**Personalentwicklung für Teams – Teamentwicklung**

**Zielgruppen fördern**

**Ausgewählte Instrumente der Personalentwicklung:**

Mitarbeitergespräche führen und Mitarbeiterbefragungen organisieren

**Beispielhafte Maßnahmen der Personalentwicklung**

- Personal auswählen
- Neue Mitarbeiter/-innen einführen und binden
- Fortbildung organisieren

n

## Donnerstag, 04. November 2021

9:00 – 13:00 Uhr

**Ein PE Konzept entwickeln, Maßnahmen planen, steuern und abschließen**

**Pausenzeiten**

Kaffeepause. 15 Min. zwischen 10.00 – 11.00 Uhr

Mittagspause: 60 Min. zwischen 12.00 – 14.00 Uhr

Kaffeepause: 15 Min. zwischen 16.00 – 16.00 Uhr

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie eine Aktualisierung der Inhalte vor.
---