

## Tätigkeitsbeschreibung und Eingruppierung im IT Bereich

Seminar-Nummer: 2020 Q041 GB

Termin: 21. – 22.04.2021

Zielgruppe: Personalräte, Personalverantwortliche, Führungskräfte,  
sonstige Interessierte

Tagungsstätte: **Berlin**

Dozent/en: Andreas Winter

für Praktiker aus dem TVöD und dem TV-L (dort wurden im wesentlichen gleiche IT-Merkmale zum 1.1.2021 eingeführt)

## Lernziele / Seminarbeschreibung

Tarifrecht meets IT

- zwei Sprachwelten prallen aufeinander...

Die Tätigkeitsmerkmale für Beschäftigte in der Informationstechnik

- (Teil III Abschnitt 24 der Entgeltordnung zum TVöD Bund,
- Teil A Abschnitt II, Ziffer 2 der EGO VKA und
- Teil II Abschnitt 11 der Entgeltordnung TV-L ab 2021

führen auch einige Zeit nach ihrer Einführung im TVöD (im TV-L gelten die neuen Merkmale ab 2021) immer noch zu erheblichen Anwendungsproblemen.

Dies hängt zum einen mit der Schwierigkeit zusammen, IT-Tätigkeiten trotz der in diesem Bereich besonders ausgeprägten Fachsprache allgemeinverständlich zu beschreiben. Ein Ansatzpunkt dafür kann z.B. eine Orientierung an der Beschreibung von Prozessen nach der „IT Infrastructure Library“ (ITIL) sein. Diese bilden die Prozesse, Funktionen und Rollen ab, wie typischerweise auch im Lebenszyklus der IT Struktur einer Behörde vorkommen.

Zum anderen macht die Bewertung dieser Prozesse z.T. Schwierigkeiten, da die Tarifvertragsparteien des TVöD/TV-L bewusst keine IT-spezifischen Begrifflichkeiten mehr verwenden. Sie befürchten, dass solche wegen der fortschreitenden Technisierung und Digitalisierung nach einiger Zeit ohnehin überholt wären. Der Verzicht auf spezifische Begrifflichkeiten führt dann andererseits zu der Frage, wie die allgemein gehaltenen Merkmale auf die verschiedenen Arbeitsvorgänge im IT Bereich angewendet werden. Bislang gibt es nur wenig Arbeitshilfen und so gut wie keine Rechtsprechung (zumal die frühere Rechtsprechung zu den überkommenden Begrifflichkeiten des DV-Teils der früheren Vergütungsordnung nicht mehr anwendbar ist).

Wir bringen beide Welten zusammen und zeigen Ihnen Wege auf, die Beschäftigten in der IuK-Technik richtig „einzugruppieren“.

# Inhalte

---

## Mittwoch, 21. April 2021

10.00 bis 10.30 Uhr **Begrüßung, Vorstellung, Erwartungsabfrage**

10.30 bis 17.00 Uhr **Einführung in das Seminarprogramm**

### **Kurze Wiederholung der Eingruppierungsgrundlagen**

§ 12 – so funktioniert Eingruppierung

### **Beschreibung von IT-Tätigkeiten im Lebenszyklus eines IuK-Systems**

- traditionelle Herangehensweise
  - generelle Anforderung an die „Zulieferung durch die Fachabteilung“
  - Fallstricke beim Lesen und Verstehen von Tätigkeitsdarstellungen, die in hohem Maße von Fachsprache geprägt sind
- Beschreibung von IT-Stellen mithilfe von ITIL
  - Vor- und Nachteile einer Orientierung an standardisierten Prozessen, Funktionen und Rollen

### **Bildung von speziellen IT-Arbeitsvorgängen**

### **Die IT-spezifischen Regeln und Wertungen in der Entgeltordnung**

- Spezielle IT-Vorbemerkung (Geltung, IT-Systeme, Lebenszyklus)

# Inhalte

---

## Donnerstag, 22. April 2021

09.00 bis 16.30 Uhr

### Fortsetzung vom Vortag

- **IT-Eingruppierungsmerkmale**
  - **Objektive Eingruppierungsmerkmale**
  - die neuen IT-Merkmale (von 86 auf 15)
  - Grundeingruppierung und Heraushebungsmerkmale
  - Protokoll- bzw. Klammererklärungen
  - **Subjektive Eingruppierungsvoraussetzungen**
  - einschlägige IT-Berufe
  - Berufsausbildungsniveau (Fachinformatiker...)
  - FH / BA-Niveau (Diplominformatiker...)
  - sonstige Beschäftigte
  - „Seiteneinsteiger“
- Bewertung der einzelnen Arbeitsvorgänge und
  - Standardisierung auf der Basis der ITIL.-Rollen ?
- Praxisbeispiele
- Übungen

### **Pausenzeiten:** nach Absprache

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor