

Frühjahrsakademie

Entgelt und Eingruppierung total

chronologisch, intensiv, praxisnah – ziehen Sie sich warm an!

Seminar-Nummer:	2021 Q005 DF
Termin:	12.04. – 16.04.2021
Zielgruppe:	Personalräte, Personalverantwortliche, Personalsachbearbeiter
Tagungsstätte:	dbb forum siebengebirge An der Herrenwiese 14 53639 Königswinter – Thomasberg Tel.: 02244 8820 info@dbb-forum-siebengebirge.de www.dbb-forum-siebengebirge.de
Dozent/en:	Goswin Flatten, Bonn (angefragt)

Lernziele

Die Teilnehmer sollen

- sich mit allen relevanten Fragestellungen rund um die Bezahlung der Tarifbeschäftigten auseinandersetzen und vertieftes Wissen erwerben
- den dritten Abschnitt des Tarifvertrages durchdringen:
 - in dem Zusammenhang die Stufenzuordnung beherrschen und
 - auch über sonstige Zahlungen informiert sein.
- Stellenbeschreibungen richtig anfertigen und interpretieren können.
- das aktuelle Eingruppierungsrecht beherrschen und auf neue Entwicklungen vorbereitet werden, insbesondere
 - wissen, auf welche Tätigkeiten es ankommt,
 - wie man Arbeitsvorgänge richtig bildet,
 - wie und nach welchen Merkmalen jeder Arbeitsvorgang bewertet wird,
 - wie sich daraus eine Gesamtbewertung ableitet.
- Störfälle behandeln können.
- die wichtigsten Zulagen kennen und anwenden können.

Die Teilnehmer erhalten umfangreiches Seminar material.

Inhalte

Montag, 12. April 2021

(Dozent: Dr. Thomas Wurm)

14.00 bis 14.30 Uhr

Begrüßung, Vorstellung, Erwartungsabfrage

14.30 bis 18.00 Uhr

**Der zentrale dritte Abschnitt des TVöD / TV-L
Entgelt und sonstige Leistungen**

- Das Tabellenentgelt nach § 15 ff TvöD / TV-L
Überblick, Grundlagen und Systematik

Horizontale Entwicklungsstufen

- Normale Stufenlaufzeiten
- Stufenzuordnung bei Neueinstellungen
 - Abhängig von einschlägiger Berufserfahrung
 - Privilegierte Berücksichtigung von Zeiten beim selben AG
 - Kann – Vorschriften zur Deckung des Personalbedarfs
 - Wechsel im öffentlichen Dienst
 - Besserstellung per Zulage
- Unterbrechungen
- leistungsbezogener Stufenaufstieg
- Stufenzuordnung bei Höhengruppierung

Sonstige Entgeltaspekte

- Vorübergehende Übertragung höherwertiger Tätigkeiten
- Jahressonderzahlung
- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
- Besondere Zahlungen

Reflexion und Übungen, Fallbearbeitung

Inhalte

Dienstag, 13. April 2021

09.00 bis 16.30 Uhr **Eingruppierung – Grundlagen und Überblick**

Rechtsgrundlagen der Eingruppierung

§12: so funktioniert Eingruppierung

5 Schritte auf dem Weg zur Feststellung der Eingruppierung

- Abstellen auf die gesamte, dauerhaft auszuübende Tätigkeit
- Bildung von Arbeitsvorgängen
 - Übung zur Bildung von Arbeitsvorgängen
 - Bestimmung der Zeitanteile
- Bewertung der Arbeitsvorgänge
 - Klärung, welche Merkmale anzuwenden sind
 - objektive (tätigkeitsbezogene) und subjektive Merkmale
- Gesamtbewertung
- Anforderungsbezogen oder (bei Misch Tätigkeiten) entgeltgruppenbezogen

Nachwirkende Probleme der Überleitung

- Abweichende Eingruppierungen wegen Besitzstand oder nicht eingestelltem Höhergruppierungsantrag

§ 13: Eingruppierung in besonderen Fällen

Stellenbewertung und Eingruppierung

Gemeinsamkeiten und Unterschieden

Inhalte

Mittwoch, 14. April 2021

09.00 bis 16.30 Uhr **Bei Bedarf: Fortsetzung vom Vortrag**

Einstieg in die Entgeltordnungen

(je nach Teilnehmerzahl in getrennten Gruppen für TVöD Bund, TV-L und TVöD VKA)

„Gebrauchsanweisungen für die Entgeltordnungen“

- Vorbemerkungen zu den Entgeltordnungen bzw. Regelungen im TV EntgO Bund
- Geltungsbereich
- Welcher Teil der Entgeltordnung ist auf den jeweiligen Arbeitsvorgang anzuwenden?
 - **Grundsatz der Spezialität**
 - Umgang mit Lücken
- Ständige Vertreter
- Unterstellungsverhältnisse

Voraussetzungen in der Person

- wissenschaftliche Hochschulbildung
- Hochschulbildung
- Geprüfte Meister und Techniker
- Berufsausbildung
- **der sonstigen Beschäftigten**

Übungen zum bisherigen Lernstoff

Inhalte

Donnerstag, 15. April 2021

09.00 bis 16.30 Uhr

Die allgemeinen Merkmale für den Verwaltungsdienst

Aufbau

- Der „einfache Dienst“ (von der einfachsten zur schwierigen Tätigkeit)
- Der „mittlere Dienst“ (von der gründlichen zur vielseitigen Fachkenntnis, selbständige Leistungen, Eckeneingruppierungen)
- Der „gehobene Dienst“ (gründliche und umfassende Fachkenntnis und selbständige Leistungen, Eckeneingruppierung, Heraushebungsmerkmale)
- Der „höhere Dienst“ (Ausgangs- und Heraushebungsmerkmale)

Allgemeine Merkmale für körperlich / handwerklich geprägte Tätigkeiten

insbesondere hochwertige und besonders hochwertige Arbeiten

Spezielle Merkmale für Berufsgruppen, die es in (fast) jeder Dienststelle gibt (nach Bedarf)

- luK – Technik
- Techniker

Besondere Merkmale nach Bedarf

Übungen zum bisherigen Lernstoff

Inhalte

Freitag, 16. April 2021

08.30 bis 12.30 Uhr

Ausgesuchte Fallgestaltungen und Probleme der Eingruppierung

- Korrektur unrichtiger Eingruppierungen, korrigierende Rückgruppierung
- Beteiligungsrechte bei der Ein – und Umgruppierung
- Grundzüge der Eingruppierungsfeststellungsklage
- Der „höhere Dienst“ (Ausgangs- und Heraushebungsmerkmale)

Stellenbeschreibungen, TD's

- Bedeutung, Anwendungsbereiche
- Vorgehen bei der Anfertigung von Stellenbeschreibungen
- Aufbau und Bestandteile
- Bewährte Formulierungshilfen
- Vermeiden gängiger Fehler
- Organisatorische Aspekte
- Beteiligungsrechte der Beschäftigtenvertretung
- Einrichtung einer Stellenbewertungskommission

Abschlussrunde

Pausenzeiten

10:30 - 10:45 Uhr	Kaffeepause
12:00 - 13:00 Uhr	Mittagspause
15:00 - 15:15 Uhr	Kaffeepause

Die dbb akademie behält sich das Recht des
Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie
Aktualisierung der Inhalte vor