

---

**Wissen vertiefen – Beteiligungsrechte als  
Betriebsvertreter im Arbeitsrecht**  
unter Berücksichtigung des TV AL II  
*Schulung der Betriebsvertreter nach § 46 Abs.6 BPersVG*

---

**Seminar-Nummer:** 2020 A 159 RG

**Termin:** 14.09. bis 17.09.2020

**Zielgruppe:** Gewählte Betriebsvertreter

**Tagungsstätte:** **405<sup>th</sup> AFSB**  
Daenner Kaserne  
Gebäude 3102  
LRC Rheinland Pfalz  
Mannheimer Strasse  
67657 Kaiserslautern

**Dozent/en** Gerd **Tiedemann** Großhansdorf

## LERNZIELE

---

Die Teilnehmenden sollen

- Begriff und Funktion des Arbeitsrechts kennen lernen
- Klarheit über rechtliche Bedeutung eines Tarifvertrages gewinnen, insbesondere über den TV AL II
- Sich einen Überblick verschaffen über das Verhältnis der unterschiedlichen arbeitsrechtlichen Bestimmungen wie Allg. Gleichbehandlungsgesetz oder Teilzeit- und Befristungsgesetz zum TV AL II
- Fragenkomplexe handlungsorientiert beantworten
- die ihnen obliegenden Aufgaben zielgerichtet und kompetent unter Berücksichtigung des Zusatzabkommens zu dem Abkommen zwischen den Parteien des Nordatlantikvertrages über die Rechtstellung ihrer Truppen hinsichtlich der in der Bundesrepublik Deutschland stationierte ausländischen Truppen sowie Unterzeichnungsprotokoll zu Art. 56 Absatz 9 des Zusatzabkommens wahrnehmen können
- die aktuellen Urteile/Beschlüsse der Arbeits-/Verwaltungsgerichte verstehen und umsetzen

---

## PROGRAMMABLAUF (Änderungen vorbehalten)

---

14.09.2020

---

08:30 - 16:00 Uhr **Begrüßung**

- Vorstellung, Erwartungen, Ablauf

### **Grundlagen des Arbeitsrechts**

- Begriff und Funktion des Arbeitsrechts
- Das Arbeitsrecht im sozialstaatlichen Gefüge – ein kurzer historischer Abriss
- Inhalt und Umfang des Direktionsrechts des Arbeitgebers
- Anwendung der tariflichen Hauptteile und der unterschiedlichen Sonderbestimmungen
- Allgemeine Mantelbestimmungen
- Geltendmachung von Ansprüchen der Beschäftigten
- Zuständigkeit und Arbeitsweise der Arbeitsgerichte
- Bedeutung der Tarife für die Beteiligung der Betriebsvertreter
- Bedeutung der tariflichen Ausschlussfrist

### **HAUPTTEIL I - Allgemeine Mantelbestimmungen**

- Auswahlverfahren bei der Einstellung
- Anforderungs- und Eignungsprofile
- Form und wesentlicher Inhalt eines Arbeitsvertrages
- Arbeitnehmer i. S. v. TV AL II jeweils aktueller Stand
- Nachweis- und Informationspflichten des Arbeitgebers bei der Einstellung (Personalunterlagen)
- Probezeit und Probearbeitsvertrag
- Rechte und Pflichten insb. Fürsorge- und Treuepflicht, Besonderheiten der Schweigepflicht
- Beschäftigungszeit
- Unbefristet, befristet mit und ohne Sachgrund
- Teilzeitarbeit und Geringfügigkeiten
- Arbeit- und Gesundheitsschutz sowie Ordnung im Betrieb (Schutz- und Arbeitskleidung)

*Methode:* - Vortrag mit Diskussion, praktischen Beispielen, Aktuelle Urteile

*Dozent:* Gerd **Tiedemann**

---

---

**15.09.2020**

---

08:30 - 16:00 Uhr **Regelungen zur Arbeitszeit**

- Arbeitszeitgesetz und Tarifvertrag
- Sonderformen der Arbeit einschließlich tariflicher Ausgleichregelungen
- Überstunden und Mehrarbeit
- Nacht-, Sonntags- und Feiertagsarbeit
- Arbeitszeit bei Dienstreisen und für bestimmte Beschäftigungsgruppen

#### **Ausfall von Arbeitszeit und Arbeitsunfähigkeit**

- Arbeitsausfall (i. S. d. Entgeltfortzahlungsgesetzes und tarifliche Regelungen)
- Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit
- Anspruch auf Verkürzung der Arbeitszeit
- Fälle der tariflichen Arbeitsbefreiung)
- Krankenbezüge
- Erholungs- und Zusatzurlaub
- Besonderheiten einer auswärtigen Beschäftigung

#### **Ausfall von Arbeitszeit und Arbeitsunfähigkeit**

#### **Entlohnungsgrundlagen**

- Unterschiede Lohn und Gehalt; Entlohnungsbestandteile
- Vergütungsgrundsätze und Hilfsmittel (Gewerbegruppenverzeichnis, Lohntabellen A)
- Berechnung des regelmäßigen Arbeitsverdienstes
- Beschäftigungszulage, Zeitzuschläge und sonstige Zulagen
- Auszahlung

*Methode:* - Vortrag, praktische Beispiele (Übungen)

*Dozent:* Gerd **Tiedemann**

---

**16.09.2020**

---

08:30 - 16:00 Uhr **Eingruppierung und Entgelt**

- Ein- und Umgruppierung, Einstufung einschl. Tarifwechsel
- Lohngruppen- und Gehaltsgruppeneinteilung
- Tätigkeitsmerkmale und Arbeitsabläufe
- Übertragung einer Tätigkeit
- Plausibilitätskontrolle und Handlungsmöglichkeiten der Betriebsvertretung
- Vorübergehende Ausübung einer höherwertigen Tätigkeit

### **Änderung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses**

- Allgemeiner und gesetzlicher Kündigungsschutz
- Unterschiedlichen Bedeutungen von Änderungs- und Beendigungskündigungen, Probezeitkündigung
- Änderungskündigung (Beispiel)
- Aufhebungs- bzw. Abwicklungsvertrag
- Fälle außerordentlicher Kündigung
- Aktuelle Rechtsprechung zum TV AL II
- Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz
- Besonderer Kündigungsschutz für Betriebsvertretungsmitglieder

*Methode:* - Vortrag, praktische Beispiele (Übungen)

*Dozent:* Gerd **Tiedemann**

---

**17.09.2020**

---

08:30 bis 16.00 Uhr

### **Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten der Betriebsvertretung im Arbeits- und Tarifrecht**

- Kollektivrechtliche Ansprüche der Personalvertretung
- Individualrechtliche Ansprüche des Beschäftigten
- Abgrenzung zwischen kollektivrechtliche Ansprüche und individualrechtliche Ansprüche

### **Zuständigkeiten und Arbeitsweise der Arbeitsgerichte im individualrechtlichen verfahren**

### **Der Rechtsschutz vor dem Arbeitsgerichten unter sinnge-mäßer Anwendung des Personalvertretungsrechts**

- Das personalvertretungsrechtliche Beschlussverfahren
- Besetzung der Kammer / des Senats
- Rechtsgrundlagen, Zuständigkeiten, Antragstellung, Beteiligtenfähigkeit, Ablauf und Verfahren vor den Arbeitsgerichten

*Methode:* - Vortrag, praktische Beispiele (Übungen)

*Dozent:* Gerd **Tiedemann**

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozenten-austausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.
---