



Erfolg entsteht im Miteinander.

Was **Teamgeist, Vertrauen und Eigenantrieb** wirklich ausmacht und wie sich Erkenntnisse aus dem Weltmeister-Team von 1990 auf den Arbeitsalltag übertragen lassen.



Die 6 wichtigsten Key Take-aways

aus dem Gespräch mit
dbb akademie Geschäftsführer
Oliver Schieck



Thomas „Icke“
Häßler

Pierre „Litti“
Littbarski

*Egal welche Taktik du spielst – wenn der Teamgeist nicht stimmt,
kannst du mit der Taktik auch nichts mehr rausreißen.*



Pierre Littbarski im Live Podcast über die Bedeutung von Zusammenhalt in Teams



Sechs Impulse für Ihren Arbeitsalltag.

Pierre Littbarski und Thomas Häbeler haben mit dbb akademie Geschäftsführer Oliver Schieck ausführlich über Teamgeist, Vertrauen und Wertschätzung gesprochen.

Der Podcast dazu erscheint am 16.07.2026.

01 TEAMGEIST

Starke Teams lernen einander wirklich kennen.

Pierre Littbarski beschreibt, dass sich im 1990er Team jeder gegenseitig kennenlernen wollte. Das führte zu einem offenen Umgang, bei dem das eigene Ego stets hinten angestellt wurde. Für den Arbeitsalltag heißt das: **Echtes Interesse und offene Kommunikation ist die Voraussetzung für echten Teamzusammenhalt.**

02 ROLLEN

Rollen sollten sich weiterentwickeln dürfen.

Als Thomas Häbeler ins Team kam, stand seine Rolle nicht von vornherein fest, sondern entstand im Miteinander und im Austausch mit den anderen. Erfolgreiche Teams zeichnen sich dadurch aus, dass Menschen nicht in Rollen gepresst werden. **Stattdessen erhalten sie die Chance, ihre Stärken für den Teamerfolg einzubringen.**

03 FÜHRUNG

Echtes Verständnis führt zu klarer Führung.

Franz Beckenbauer ließ der Mannschaft Freiheiten, aber nur, weil im Hintergrund akribisch gearbeitet wurde. Häbeler dazu: „Er hat uns vertraut, wir haben Franz vertraut.“ Für Führungskräfte heißt das: **Wer sich intensiv mit den Menschen im Team auseinandersetzt, gewinnt verlässliche und verbindliche Mitarbeitende.**

04 WERTSCHÄTZUNG

Kleine Gesten können entscheidend sein.

Littbarski erinnert sich an eine spontane Geste nach einem gelungenen Trainingsspiel, eine kleine Verbeugung von Torwart Bodo Illgner als Zeichen der Anerkennung. Das war nicht geplant, sondern echt. **Auch im Arbeitsalltag zählt authentische Wertschätzung erheblich auf Motivation und Teamgeist ein.**

05 FEHLERKULTUR

Ein gezielter Blick nach vorn.

Thomas Häbeler hat nach einer vergebenen Chance im WM-Achtelfinale mit sich gekämpft. Das Team hat ihn wieder aufgebaut und angetrieben, daraus zu lernen. Fehler passieren, gerade im stressigen Arbeitsalltag. **Wer Fehler als Chance zur Verbesserung versteht, steigert seine Leistungsfähigkeit umso konsequenter.**

06 PROZESSE & STRUKTUREN

Echter Teamgeist schlägt jede Taktik.

Pierre Littbarski bringt es auf den Punkt: „Es ist egal welche Taktik du spielst, wenn der Teamgeist nicht stimmt.“ Prozesse, Strukturen und Systeme sind wichtig, aber ohne den Willen der Menschen, sie zu tragen, führen sie nicht zu nachhaltigem Erfolg. **Es lohnt es sich, in sein Team in allen Belangen zu investieren.**

PRÄSENZSEMINAR | 07. + 08.10.2026

Sicher in die neue Führungsrolle

Die eigene Rolle gestalten, klar kommunizieren, erfolgreich führen.



ONLINE-SEMINARREIHE | 03.11 / 19.11 / 01.12.2026

Sicher auftreten. Klar sprechen. Überzeugen.

Aus drei Modulen bestehendes Grundlagenseminar für Rhetorik.



ONLINE-SEMINAR | 13.11.2026

Führen in Spannungsfeldern

Souverän entscheiden, mit Widersprüchen umgehen, Orientierung geben.

