

# Expertentalk 4: Führungskompetenz im öffentlichen Dienst

## Führung mit Wirkung: Wertschätzung. Klarheit. Motivation

**Kennen Sie das?** Wie oft laufen Besprechungen, Delegation und Absprachen sauber nach Plan – und trotzdem bleibt das Gefühl, dass die Umsetzung zäh wird, weil niemand wirklich „andockt“? Genau hier ringen Führungskräfte mit der Balance zwischen bewährten Strukturen und notwendigem Wandel. Die alte Logik („Ansage machen, absichern, kontrollieren“) greift immer seltener. Unsere Arbeit ist komplexer geworden, Erwartungen an Führung haben sich verschoben – und der Generationswechsel macht sich bemerkbar.

Alwine Heyroth zeigt deutlich, wie eng Wertschätzung, Klarheit und Motivation miteinander verzahnt sind. Vertrauen ist kein Kontrollverlust, sondern schafft Räume für Orientierung und Eigenverantwortung, gerade in sich verändernden Zeiten. Entscheidend ist, Erwartungen klar anzusprechen, statt sie vorauszusetzen und die Rahmenbedingungen zu schaffen, damit Motivation sich entfalten kann.



### Unser Highlight zu Ihrem Thema

**Sicher in die neue Führungsrolle**  
**Grundlagen**  
Die eigene Rolle gestalten, klar kommunizieren und erfolgreich Teams führen

04.03.2026 – 07.05.2026 / Online



**Alle Informationen zur  
Veranstaltung**



**Weitere Seminare zu  
Führungsthemen**



#### Gut zu wissen:

Empathische Führung erkennt früh Unsicherheit, Überlastung und Widerstände und ermöglicht es, rechtzeitig gegenzusteuern, bevor Motivation schwindet oder Konflikte eskalieren. Diese setzt auch Grenzen, um eigene Überforderung und die des Teams auszubalancieren.



Vertrauen entsteht durch echte Kommunikation – wenn Haltung, Worte und Handeln übereinstimmen. Wenn Erwartungen transparent sind, Feedback nicht als Ausnahme kommt und Entscheidungen nachvollziehbar bleiben, wächst Sicherheit im Team. Und nicht zuletzt, wenn die Führungskraft ihre eigene Haltung regelmäßig reflektiert.

Stellen Sie sich Führung wie einen Drehmomentschlüssel vor: Zu locker – nichts greift. Zu fest – das Material bricht.

Moderne Führung ist ein System, das Menschen nicht überfordert, sondern verbindet – mit Sinn, mit Verantwortung, miteinander.