

Lehrbrief 4

Spielregeln der Mitbestimmung

Dieser Lehrbrief zeigt Dir die Grundlagen, die für alle Beteiligungsrechte gelten. Kernidee:
Mitbestimmung folgt klaren Spielregeln.

1 Worum geht es?

Die **§§ 74–80 BetrVG** regeln allgemeine Fragen der Beteiligung durch den Betriebsrat



Merksatz:

Das ist das „Betriebssystem“ deiner Betriebsratsarbeit.

2 Zusammenarbeit (§ 74)

Betriebsrat und Arbeitgeber sollen vertrauensvoll zusammenarbeiten, in dem sie

- eine Zusammenarbeit auf Augenhöhe pflegen,
- regelmäßige Gespräche führen,
- sich auf sachliche Konfliktlösung konzentrieren.

Friedenspflicht: Keine Arbeitskämpfe im Betrieb

Typische Fehler:

- zu nachgiebig („Kumpelmodus“)
- zu konfrontativ („Dauerblockade“)

3 Aufgaben des Betriebsrats (§ 75, § 80)

Der Betriebsrat soll unter anderem:

- die Einhaltung von Vorschriften überwachen
- Gleichbehandlung sichern und Benachteiligung verhindern
- Beschäftigung fördern

Wichtig: Die Aufgaben gehen über einzelne Beteiligungsrechte hinaus.

4

Informationsrechte (§ 80 Abs. 2)

Der Arbeitgeber muss den Betriebsrat **rechtzeitig und umfassend informieren**. Ohne Informationen ist keine Mitbestimmung möglich.

Fehler:

- Arbeitgeber informiert nicht richtig, BR wartet ab
- Betriebsrat weist nicht auf Info-Defizite hin
- reagiert zu spät

5

Geheimhaltung (§ 79)

Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse müssen geschützt werden

➔ **Aber:** Nicht alles ist automatisch geheim.

➔ Immer prüfen, ob wirklich ein Geheimhaltungsinteresse besteht.

6

Einigungsstelle oder Arbeitsgericht?

Je nach Situation gibt es zwei Wege:

Arbeitsgericht
klärt Rechtsfragen



“Habe ich ein Recht?”

Einigungsstelle
trifft Regelungen



“Wie gestalten wir etwas?”

Fehler:

- falsches Gremium gewählt
- zu schnelle Eskalation
- Strategie fehlt

7 Betriebsvereinbarung (§ 77)

- ➔ Vereinbarung zwischen BR und Arbeitgeber
- ➔ gilt für alle Beschäftigten
- ➔ wirkt wie ein Gesetz im Betrieb



Kann auch nachwirken, bis eine neue Regelung besteht

8 Kurz-Check

- Habe ich alle Informationen?
- Geht es um Recht oder Gestaltung?
- Habe ich das richtige Mittel gewählt?
- Gibt es einen Beschluss?
- Ist mein Vorgehen klar?

9 Fazit

Die §§ 74–80 bilden die Grundlage jeder Betriebsratsarbeit.
Wer sie kennt, arbeitet strukturierter und setzt seine Rechte sicherer durch.
Deine Rechte sind nur so stark, wie du sie anwendest.

Ausblick

Lehrbrief 5

Soziale Angelegenheiten (§ 87 BetrVG)