



dbb
akademie

**Krankheit im Arbeitsrecht
– Gesetze und Tarifverträge (TVöD / TV-L) richtig anwenden !**

Seminarnummer: 2010 Q 195 EB

Termin: 09.06. und 10.06.2010

**Zielgruppe: Für Personalverantwortliche, Führungskräfte,
Personalvertreter und Mitarbeiter**

**Ort: InterCityHotel Mainz
Binger Str. 21
55131 Mainz**

Tel. 06131 58851-0

Dozenten: Dr. Thomas Wurm, Bonn
Fachanwalt für Arbeitsrecht, dbb akademie

Marc-Oliver Steuernagel, Hannover
Ref. Arbeitsrecht und Organisationsberatung, Kirchenamt der EKD

PROGRAMMABLAUF

Erster Tag:

Teil 1 Schwerpunkt: Folgen im Krankheitsfall (ohne Entgelt)

ab 09.30 Uhr

Begrüßungskaffee

10.00 – 16.30 Uhr

Begrüßung und Einführung in das Seminarprogramm
Krankheit und Arbeitsunfähigkeit, Verschuldensfrage
Nachweispflichten, ärztliche Untersuchung
sonstige Pflichten / Obliegenheiten bei Krankheit
Auswirkungen auf Stufenlaufzeit, Jahressonderzahlung,
Leistungsvergütung, Urlaubsanspruch uam

Betriebliche Gesundheitsförderung - Betriebliches
Eingliederungsmanagement
Fehlzeitengespräche / Krankenrückkehrgespräche
Mitbestimmung des Betriebs- /Personalrats rund um die
Arbeitsunfähigkeit

Krankheitsbedingte Kündigung
Schutz nach dem KSchG
Verhältnismäßigkeit und BEM
Tarifvertragliche Unkündbarkeit
Besonderer Schutz Schwerbehinderter
EU-Rente (auf Zeit), § 33 TVöD/TV-L

Dozent: Dr. Thomas Wurm

Zweiter Tag:

Teil 2 Schwerpunkt: Entgelt im Krankheitsfall

09.00 – 16.30 Uhr

Entgeltfortzahlung, Dauer, erneute AU

Überleitungsvorschriften

Lohnausfallprinzip bei ständigen Bezügen

Referenzmethode bei unständige Bezügebestandteile

Regelfall und ausgenommene Entgeltbestandteile

Einzelheiten zur Durchschnittsberechnung

(Berechnungszeitraum, Summenermittlung, Tagesdurchschnitt)

Krankengeldzuschuss

Brechnungsbeispiele, Gruppenübungen

Dozent: Marc-Oliver Steuernagel

Pausenzeiten:

11.15 – 11.30 Uhr Kaffeepause

12.15 – 13.30 Uhr Mittagessen

15.00 – 15.15 Uhr Kaffeepause

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie eine Aktualisierung der Inhalte vor.
